**СОВЕТ**

**ШИРОКОБУЕРАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 27.06.2024 года № 5/29-120 с. Широкий Буерак**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Широкобуеракского муниципального образования |

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Указом Президента РФ от 01.07.2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Указом Президента РФ от 25 января 2024 г. № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», на основании ст.21 Устава Широкобуеракского муниципального образования, Совет Широкобуеракского муниципального образования

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Широкобуеракского муниципального образования, утвержденное решением Совета Широкобуеракского муниципального образования от 19.12.2017 года №4/17-63 (с изменениями от 15.02.2019 г. №4/36-122, от 25.03.2021 года №4/61-206, от 31.08.2023 г. №5/19-81) следующие изменения и дополнения:

1.1) подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции;»;

1.2) пункт 14 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление муниципального служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

1.3) пункт 18.1 изложить в следующей редакции:

«18.1. Уведомления, указанные в абзаце четвертом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 14 настоящего Положения, рассматриваются специалистом по кадровой работе органа местного самоуправления, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

1.4) в пункте 18.2 слова «подпункте «д» пункта 14» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 14»;

1.5) в пункте 18.3:

- в подпункте «а» слова «подпункте «б» пункта 14» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 14»;

- подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и четвертом подпункта «б», подпунктах «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 27, 28.1, 29.2,31 настоящего Положения или иного решения.»;

1.6) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

1.7) в пункте 22 слова «подпунктом «б» пункта 14» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 14»;

1.8) в подпункте «а» пункта 22.1 слова «подпунктом «б» пункта 14» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 14»;

1.9) дополнить пунктом 29.2 следующего содержания:

«29.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

1.10) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 14 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 25-29.2 и 31 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования.

3. Обнародовать настоящее решение путем вывешивания его в установленных для обнародования местах:

- здание администрации, с.Широкий Буерак, ул.Коммунистическая, 1 «А»;

- здание сельского клуба с.Богородское, с.Богородское, ул.Октябрьская, 2 «А» (по согласованию);

- административное здание ООО «Рассвет-1», с.Богатое, ул.Молодежная, 29 (по согласованию);

- здание фельдшерско-акушерского пункта с.Заветное, с.Заветное, ул.Тихая, 50 (по согласованию);

- доска объявлений напротив д. 3 по ул.Народная с.Рощино.

4. Настоящее решение вывешивается на период 30 календарных дней: с 28.06.2024 г. по 27.07.2024 г.

5. Датой обнародования считать 28.06.2024 г.

6. После обнародования настоящее решение хранится в Совете Широкобуеракского муниципального образования.

7. Сбор предложений и замечаний в случаях, установленных законодательством, осуществляется по адресу: с.Широкий Буерак, ул.Коммунистическая, 1 «А», здание администрации.

8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу Широкобуеракского муниципального образования.

**Глава Широкобуеракского**

**муниципального образования Г.Ф. Симонова**